

LE RÉSEAU MÉDIATION DU SNDGCT⁽¹⁾ POURSUIT L'ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE PROACTIVE

Le réseau médiation du SNDGCT⁽¹⁾, piloté par HÉLÈNE GUILLET, DGS de Vertou, se fixe deux grands objectifs : poursuivre et organiser son développement au niveau national, et intervenir au plus près des adhérents et des présidences départementales et régionales. A l'heure où l'action publique se complexifie, son 77^{ème} Congrès National et ses Assises TERRITORIALIS ont été l'occasion de rappeler que **l'accompagnement individualisé reste au cœur de son activité.**

En témoigne la **nouvelle convention de partenariat signée avec TONY LOURENÇO, Président de TERRITOIRES RH⁽²⁾.** Les deux acteurs ont pour volonté de croiser visions et expériences pour **développer une expérimentation nationale plaçant le cadre supérieur en démarche de mobilité proactive avant, pendant ou après les prochaines échéances électorales.** Ce partenariat **complète d'autres en place avec des cabinets tels que FURSAC ET ASSOCIÉS, HUDSON PUBLIC ET PARAPUBLIC, LIGHT CONSULTANTS et MICHAEL PAGE.**



De gauche à droite : Tony Lourenço - Président de Territoires RH ; Jacky Benhamou - Vice-président national en charge des partenariats du SNDGCT ; Hélène Guillet - Responsable du réseau médiation du SNDGCT ; Stéphane Pintre - Président du SNDGCT

▪ LA SENSIBILISATION POUR DÉFI

« Force est de constater que la médiation intervient souvent en situation défensive, sur des registres de négociation/conciliation davantage que sur ceux d'une véritable médiation et la plupart du temps trop tardivement. Gérer personnellement sa carrière et sa mobilité professionnelle de manière proactive, dans une fine articulation entre échelons nationaux et locaux, apparaît donc de plus en plus crucial. Notre rôle sera d'autant plus puissant lorsque nos collègues seront sensibilisés sur le sujet. Nous faisons de cette sensibilisation un objectif. », explique HÉLÈNE GUILLET.

▪ DONNER DU SENS

« Il est essentiel d'anticiper et de toujours se positionner de manière proactive et prospective. La question fondamentale à se poser dans une démarche de coaching et d'accompagnement au repositionnement professionnel : comment s'appuyer sur mes forces, mais également mes faiblesses, pour dédramatiser et asseoir d'abord ma situation actuelle, puis préparer et construire le futur afin d'éviter d'éventuels soucis ? Territoires RH aide la/le DG à prendre conscience de ses aptitudes et de son potentiel. "Mieux je me connais, mieux j'agis, mieux j'interagis avec mon écosystème". Ainsi, nous écoutons, reformulons, mettons en perspective afin de se projeter de manière dynamique et pratique », complète TONY LOURENÇO.

(1) Le SYNDICAT NATIONAL DES DIRECTEURS GÉNÉRAUX DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES (SNDGCT) créé en 1948 est un syndicat professionnel qui regroupe des dirigeants territoriaux de collectivités (DGS, Directeurs Généraux Adjoins des Services, cadres de direction du CNFPT et agents retraités des catégories précitées) et de centres de gestion. Il compte aujourd'hui 4 000 adhérents, dont plus de 3 000 en activité. www.sndgct.fr - @SNDGCT

(2) TERRITOIRES RH, composé d'anciens cadres du secteur public, intervient dans le recrutement et la mobilité professionnelle de cadres supérieurs publics depuis 14 ans à l'échelle nationale et en particulier, dans l'approche directe de cadres supérieurs publics, la sélection/l'évaluation et la détection de potentiels ainsi que l'accompagnement/le coaching à la mobilité professionnelle.

VISUELS DISPONIBLES SUR SIMPLE DEMANDE AUPRÈS DU SERVICE DE PRESSE DU SNDGCT :

CABINET VERLEY - Contacts : DJAMÉLA BOUABDALLAH - EMILIE SAINT-PIERRE

Tél. : 01 47 60 22 62 - djamela@cabinet-verley.com - emilie@cabinet-verley.com - www.cabinet-verley.com