

## Restitution de l'atelier « Le Télétravail »\* du Partenariat des Savoirs® SNDGCT - Randstad

Les « Partenariats des Savoirs® » mis en place depuis 2017 par le SNDGCT reposent sur une conviction : l'action publique, qui s'appuie sur l'esprit et la volonté d'innovation de femmes et d'hommes, est au cœur des transformations des territoires. Cette démarche inédite vise à croiser les regards des mondes public, privé et universitaires afin d'enrichir les approches stratégiques et opérationnelles et de créer, ensemble, de nouvelles manières d'agir. Le groupe de recherche autour de la thématique du « Télétravail » illustre cette démarche.

La note de synthèse de l'atelier « Le Télétravail » a pour vocation à **servir de boîte à outils « fondamentaux »** :

- ✓ Comment appréhender le télétravail vu du management ?
- ✓ Quel retour d'expérience sur les bénéfices en termes d'amélioration de la qualité de vie au travail ?
- ✓ Quelles conséquences sur l'organisation ?
- ✓ Quels sont les leviers de compétence sur lesquels il faut agir ?
- ✓ Peut-on faire preuve d'innovation en la matière ?
- ✓ Quelles sont les difficultés repérées et les voies de recherche éventuelles ?



Les collectivités et les établissements publics, inscrits dans une démarche d'optimisation, se penchent sur cette question depuis déjà plusieurs années. Avec la crise du Covid-19, les directions générales sont plus que jamais plongées dans la réalité de la mise en place de dispositifs d'urgence permettant de concilier la continuité du service public et la sécurité des agents. Si le télétravail était jusqu'alors perçu comme un « cadeau », il a aujourd'hui vocation à influencer durablement sur les organisations et le management. L'expérience de cette dernière année requiert une préparation de l'après crise.

### ▪ Le télétravail : un prétexte pour transformer son organisation ?

L'analyse effectuée sur 40 pages met en exergue **la gestion des ressources humaines, qui n'est pas une affaire publique ou privée, mais avant tout une question d'objectif à atteindre**. Celui d'améliorer la qualité au travail est commun à tous, et les moyens d'y parvenir, dont le télétravail, ne diffèrent pas sur le fond. Ils permettent de **projeter les organisations publiques et privées dans l'avenir**, en redonnant du sens aux tâches demandées aux agents/salariés, et en leur accordant l'autonomie nécessaire pour être réellement impliqués et motivés dans leur travail.

\* Avec la contribution de : Claire EDEY-GAMASSOU, maîtresse de conférences en sciences de gestion à l'Université Paris-Est Créteil (IUT Créteil-Vitry et Institut de Recherche en Gestion). Philippe CORTINA, direction pôle public - région Ouest - Randstad. Emmanuel GROS, vice-président national du SNDGCT en charge de « Fonctions de Direction Générale et Management ».

Avec la participation de : Nathalie PLANAS, DRH - Véolia Centre-Ouest. Sabrina SALVATORE, RH - Randstad. Jean-Baptiste CLERC, Directeur Général de la ville de Blagnac – Président régional Midi-Pyrénées du SNDGCT. Christophe GABETTE, directeur des affaires générales - Berger Levraut. Thomas LEFETZ, chargé de mission - Bureau des Temps à Lille Métropole. Mathieu LHERITEAU, DGS Agglopolys Communauté d'agglomération de Blois.

Le SYNDICAT NATIONAL DES DIRECTEURS GÉNÉRAUX DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES créé en 1948 est une organisation professionnelle qui regroupe des dirigeants territoriaux de collectivités (DGS, Directeurs Généraux Adjointes des Services, cadres de direction du CNFPT et agents retraités des catégories précitées) et de centres de gestion. Il compte aujourd'hui 4 000 adhérents, dont plus de 3 000 en activité. [www.sndgct.fr](http://www.sndgct.fr) - @SNDGCT

**PUBLICATION COMPLÈTE DISPONIBLE SUR SIMPLE DEMANDE :**

**SERVICE DE PRESSE : CABINET VERLEY - Contacts : DJAMÉLA BOUABDALLAH - ÉMILIE SAINT-PIERRE**  
Tél. : 01 47 60 22 62 - [djamela@cabinet-verley.com](mailto:djamela@cabinet-verley.com) - [emilie@cabinet-verley.com](mailto:emilie@cabinet-verley.com)  
[www.cabinet-verley.com](http://www.cabinet-verley.com)